

Informācija par Valsts meža dienesta amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām /uz 01.07.2023./

/informācija publicēta saskaņā ar 12.04.2016. Ministru kabineta noteikumiem Nr.225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”/

Amatu grupa				Mēnešalgas diapazons		Vidējā mēnešalga
Amatu saime, apkšsaime, līmenis		Amata nosaukums	Amata vietu skaits	no	līdz	
1.	IV	Ģenerāldirektors	1			
1.	III	Ģenerāldirektora vietnieks	1	4149	4149	4149
2.	IV	Iepirkumu speciālists	1	1273	1653	1555
3.	VI	Daļas vadītājs	1	2496	2496	2496
3.	III	Vecākais juriskonsults	1	1572	1572	1572
3.	III	Vecākais transporta pārraug	1	1527	1527	1527
3.	II	Saimniecības pārzinis	1	1254	1254	1254
15.1	V A	Daļas vadītājs	1	3105	3105	3105
15.1.	IV B	Daļas vadītāja vietnieks	1	2246	2246	2246
15.1.	I B	Vecākais finansists	1	1112	1527	
16	I	Apkopējs	25	620	650	638
16.	I	Apkopējs	3.5	318	325	321
16.	I	Sētnieks	1	635	635	635
16.	I	Saimniecības pārzinis	1	650	650	650
16.	I	Apkures krāsns kurinātājs	9	620	660	643
17.	III	Vecākais grāmatvedis	8	1480	1527	1515
20.3.	IV A	Daļas vadītāja vietnieks	1	1533	1533	1533
20.3.	III	Vecākais lietvedis	1	1249	1249	1249
20.3.	II	Pārvaldes sekretārs	20	995	1198	1159
20.3.	I	Pārvaldes sekretārs	1	1049	1049	1049
21.3.	III	Departamenta direktors	1	3850	3850	3850
21.3.	II	Daļas vadītājs	1	3198	3198	3198
21.4.	II	Vadošais datu bāzes programmētājs	1	1754	1754	1754
21.5.	IV	Daļas vadītājs	1	2964	2964	2964
21.5.	III	Vecākais datorsistēmu un datortīkla administrators	2	2067	2067	2067
21.5.	II	Datortīkla administrators	5	1796	1796	1796
21.6.	II	Inženieris	1	1572	1572	1572
21.6.	II	Datu bāzes vadītājs	1	1473	1473	1473
21.6.	II	Informācijas sistēmas administrators	1	1517	1517	1517
21.7.	II	Informācijas sistēmas drošības pārvaldnieks	1	1999	1999	1999
24.	IV	Daļas vadītājs	1	2639	2639	2639
24.	II	Vecākais referents	2	1799	1799	1799
24.	II	Vecākais inspektors	10	1599	1632	1612
25.	IV	Vecākais referents	59	1064	1288	1247
26.	III	Sabiedrisko attiecību vadītājs	1	1484	1997	
26.	III	Sabiedrisko attiecību speciālists	1	1816	1816	1816
28.1.	IV	Daļas vadītājs	1	2496	2496	2496
28.1.	III	Vecākais eksperts	2	1799	1799	1799
28.3.	VI	Virsmēžzinis	7	2496	2496	2496
28.3.	V	Virsmēžzina vietnieks	10	1799	1853	1821

28.3.	IV	Vecākais mežzinis	59	1488	1533	1499
28.3.	III	Vecākais inspektors	10	1208	1682	1531
28.3.	III	Mežzinis	240	1015	1458	1411
30.	IV	Daļas vadītāja vietnieks	1	1999	1999	1999
30.	III	Meža ugunsdzēsības stacijas vadītājs	15	972	1265	1169
34.	V	Daļas vadītājs	1	3080	3080	3080
34.	III	Daļas vadītāja vietnieks	1	1997	1997	1997
34.	III	Personāla speciālists	1	1872	1872	1872
36.	VI	Departamenta direktors	1	3105	3105	3105
36.	V	Departamenta direktora vietnieks, daļas vadītājs	1	2746	2746	2746
36.	V	Daļas vadītājs	2	2496	2796	2646
36.	III	Vecākais eksperts	2	1873	1873	1873
36.	II	Vecākais referents	9	1208	1682	1612
36.	II	Virsmehānikas inženieris	39	1160	1545	1508

Informācija par Valsts meža dienesta amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem

Informācija par mēnešalgas noteikšanas kritērijiem

Valsts meža dienesta amatpersonām (darbiniekiem) mēnešalgu nosaka saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients", kā arī ievērojot ar Zemkopības ministriju un Valsts kanceleju saskaņoto amatu klasificēšanas rezultātu apkopojumu.

Amatpersonai (darbiniekam) mēnešalgas apmēru mēnešalgas grupas intervāla ietvarā nosaka, ievērojot šādus individuālos kritērijus – kvalifikāciju un kompetences, darba snieguma līmeni un regulāro darba apjomu.

Amata saimi un līmeni nosaka, klasificējot amatu atbilstoši Ministru kabineta 2022. gada 26.aprīļa noteikumiem Nr. 262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu aprakstu izstrādāšanas kārtība".

Mēnešalgu grupu, pamatojoties uz amata saimi un līmeni, nosaka saskaņā ar Ministru kabineta 2022. gada 26. aprīļa noteikumiem Nr. 262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu aprakstu izstrādāšanas kārtība".

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Prēmija vienu reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā	līdz 55% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi" līdz 65% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi" līdz 75% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami"	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa; Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un</i>

			<i>darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 25.punkts</i>
2.	Prēmija par drošsirdīgu un pašaieliedzīgu rīcību, veicot amata pienākumus, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu	ne vairāk kā 120 % no mēnešalgas kalendāra gada laikā	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta trešā daļa</i>
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai citu pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem.	līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa</i>
4.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā.	līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa; Valsts meža dienesta Kārtība, kādā nosaka piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu Valsts meža dienesta stratēģisko mērķu sasniegšanā</i>
5.	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku (par darbu paaugstinātas bīstamības un veselībai kaitīgos apstākļos ugunsgrēku dzēšanas un avārijas darbos, glābšanas darbu vadībā, kā arī par tiešu piedalīšanos minētajos darbos)	līdz 25% no noteiktās mēnešalgas	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta pirmā daļa; Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 22.punkts</i>
6.	Naudas balva sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai VMD svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu VMD mērķu sasniegšanā	līdz vienas m/algas apmēram kalendārā gada ietvaros	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts</i>

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	750 Euro	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts</i>

2.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50 % no mēnešalgas	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts; VMD noteiktie kritēriji: 1) Profesionālā pieredze (nostrādātais laiks gados); 2) Ikgadējās darba izpildes novērtējums</i>
3.	Atlaišanas pabalsts	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma noteiktajā apmērā	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants</i>
4.	Pabalsts amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā	noteiktās mēnešalgas apmērā	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa</i>
5.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	vienas minimālās mēnešalgas apmērā	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants</i>
6.	Veselības apdrošināšana	normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	<i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.pants</i>