**Informācija par Valsts meža dienesta amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām /uz 01.09.2023./**

*/informācija publicēta saskaņā ar 12.04.2016. Ministru kabineta noteikumiem Nr.225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”/*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Amatu grupa |  | Mēnešalgas diapazons | Vidējā mēnešalga |
| Amatu saime, apkšsaime, līmenis | Amata nosaukums | Amata vietu skaits | no | līdz |
| 1. | IV | Ģenerāldirektors | 1 | 4564 | 4564 | 4564 |
| 1. | III | Ģenerāldirektora vietnieks | 1 | 4149 | 4149 | 4149 |
| 2. | IV | Iepirkumu speciālists | 1 | 1273 | 1653 | 1555 |
| 3. | VI | Daļas vadītājs | 1 | 2496 | 2496 | 2496 |
| 3. | III | Vecākais juriskonsults | 1 | 1572 | 1572 | 1572 |
| 3. | III | Vecākais transporta pārraugs | 1 | 1527 | 1527 | 1527 |
| 3. | II | Saimniecības pārzinis | 1 | 1254 | 1254 | 1254 |
| 15.1 | V A | Daļas vadītājs | 1 | 3105 | 3105 | 3105 |
| 15.1. | IV B | Daļas vadītāja vietnieks | 1 | 2246 | 2246 | 2246 |
| 15.1. | I B | Vecākais finansists | 1 | 1112 | 1527 | 1112 |
| 16 | I | Apkopējs | 25 | 620 | 650 | 638 |
| 16. | I | Apkopējs | 3.5 | 318 | 325 | 321 |
| 16. | I | Sētnieks | 1 | 635 | 635 | 635 |
| 16. | I | Saimniecības pārzinis | 1 | 650 | 650 | 650 |
| 16. | I | Apkures krāsns kurinātājs | 9 | 620 | 660 | 643 |
| 17. | III | Vecākais grāmatvedis | 8 | 1480 | 1527 | 1515 |
| 20.3. | IV A | Daļas vadītāja vietnieks | 1 | 1533 | 1533 | 1533 |
| 20.3. | III | Vecākais lietvedis | 1 | 1249 | 1249 | 1249 |
| 20.3. | II | Pārvaldes sekretārs | 20 | 995 | 1198 | 1159 |
| 20.3. | I | Pārvaldes sekretārs | 1 | 1049 | 1049 | 1049 |
| 21.3. | III | Departamenta direktors | 1 | 3850 | 3850 | 3850 |
| 21.3. | II | Daļas vadītājs | 1 | 3198 | 3198 | 3198 |
| 21.4. | II | Vadošais datu bāzes programmētājs | 1 | 1754 | 1754 | 1754 |
| 21.5. | IV | Daļas vadītājs | 1 | 2964 | 2964 | 2964 |
| 21.5. | III | Vecākais datorsistēmu un datortīkla administrators | 2 | 2067 | 2067 | 2067 |
| 21.5. | II | Datortīkla administrators | 5 | 1796 | 1796 | 1796 |
| 21.6. | II | Inženieris | 1 | 1572 | 1572 | 1572 |
| 21.6. | II | Datu bāzes vadītājs | 1 | 1473 | 1473 | 1473 |
| 21.6. | II | Informācijas sistēmas administrators | 1 | 1517 | 1517 | 1517 |
| 21.7. | II | Informācijas sistēmas drošības pārvaldnieks | 1 | 1999 | 1999 | 1999 |
| 24. | IV | Daļas vadītājs | 1 | 2639 | 2639 | 2639 |
| 24. | II | Vecākais referents | 2 | 1799 | 1799 | 1799 |
| 24. | II | Vecākais inspektors | 10 | 1599 | 1632 | 1612 |
| 25. | IV | Vecākais referents | 59 | 1064 | 1288 | 1247 |
| 26. | III | Sabiedrisko attiecību vadītājs | 1 | 1937 | 1937 | 1937 |
| 26. | II | Sabiedrisko attiecību speciālists | 1 | 1273 | 1653 | 1273 |
| 28.1. | IV | Daļas vadītājs | 1 | 2496 | 2496 | 2496 |
| 28.1. | III | Vecākais eksperts | 2 | 1799 | 1799 | 1799 |
| 28.3. | VI | Virsmežzinis | 7 | 2496 | 2496 | 2496 |
| 28.3. | V | Virsmežziņa vietnieks | 10 | 1799 | 1853 | 1821 |
| 28.3. | IV | Vecākais mežzinis | 59 | 1488 | 1533 | 1499 |
| 28.3. | III | Vecākais inspektors | 10 | 1208 | 1682 | 1531 |
| 28.3 | III | Mežzinis | 240 | 1015 | 1458 | 1411 |
| 30. | IV | Daļas vadītāja vietnieks | 1 | 1999 | 1999 | 1999 |
| 30. | III | Meža ugunsdzēsības stacijas vadītājs | 15 | 972 | 1265 | 1169 |
| 34. | V | Daļas vadītājs | 1 | 3080 | 3080 | 3080 |
| 34. | III | Daļas vadītāja vietnieks | 1 | 1997 | 1997 | 1997 |
| 34. | III | Personāla speciālists | 1 | 1872 | 1872 | 1872 |
| 36. | VI | Departamenta direktors | 1 | 3105 | 3105 | 3105 |
| 36. | V | Departamenta direktora vietnieks, daļas vadītājs | 1 | 2746 | 2746 | 2746 |
| 36. | V | Daļas vadītājs | 2 | 2496 | 2796 | 2646 |
| 36. | III | Vecākais eksperts | 2 | 1873 | 1873 | 1873 |
| 36. | II | Vecākais referents | 9 | 1208 | 1682 | 1612 |
| 36. | II | Virsmežniecības inženieris | 39 | 1160 | 1545 | 1508 |

**Informācija par Valsts meža dienesta amatpersonu (darbinieku)**

**atlīdzības noteikšanas kritērijiem**

**Informācija par mēnešalgas noteikšanas kritērijiem**

Valsts meža dienesta amatpersonām (darbiniekiem) mēnešalgu nosaka saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients", kā arī ievērojot ar Zemkopības ministriju un Valsts kanceleju saskaņoto amatu klasificēšanas rezultātu apkopojumu.

Amatpersonai (darbiniekam) mēnešalgas apmēru mēnešalgas grupas intervāla ietvarā nosaka, ievērojot šādus individuālos kritērijus – kvalifikāciju un kompetences, darba snieguma līmeni un regulāro darba apjomu.

Amata saimi un līmeni nosaka, klasificējot amatu atbilstoši Ministru kabineta 2022. gada 26.aprīļa noteikumiem Nr. 262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu aprakstu izstrādāšanas kārtība".

Mēnešalgu grupu, pamatojoties uz amata saimi un līmeni, nosaka saskaņā ar Ministru kabineta 2022. gada 26. aprīļa noteikumiem Nr. 262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu aprakstu izstrādāšanas kārtība".

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.p.k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs *(euro vai %)* | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1. | Prēmija vienu reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā | līdz 55% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “labi”līdz 65% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “ļoti labi”līdz 75% no mēnešalgas, ja novērtējums ir “teicami” | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa;**Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 25.punkts* |
| 2. | Prēmija par drošsirdīgu un pašaizliedzīgu rīcību, veicot amata pienākumus, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu | ne vairāk kā 120 % no mēnešalgas kalendāra gada laikā | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta trešā daļa* |
| 3. | Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai citu pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem. | līdz 30% no noteiktās mēnešalgas | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa* |
| 4. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā. | līdz 30% no noteiktās mēnešalgas | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa;**Valsts meža dienesta Kārtība, kādā nosaka piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu Valsts meža dienesta stratēģisko mērķu sasniegšanā*  |
| 5. | Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku (par darbu paaugstinātas bīstamības un veselībai kaitīgos apstākļos ugunsgrēku dzēšanas un avārijas darbos, glābšanas darbu vadībā, kā arī par tiešu piedalīšanos minētajos darbos)  | līdz 25% no noteiktās mēnešalgas | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta pirmā daļa;**Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 22.punkts* |
| 6. | Naudas balva sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai VMD svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu VMD mērķu sasniegšanā | līdz vienas m/algas apmēram kalendārā gada ietvaros | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts* |

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.p.k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs *(euro vai %)* | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1. | Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam  | 750 Euro | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts* |
| 2. | Atvaļinājuma pabalsts | Līdz 50 % no mēnešalgas  | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts;**VMD noteiktie kritēriji:**1) Profesionālā pieredze (nostrādātais laiks gados);**2)* *Ikgadējās darba izpildes novērtējums* |
| 3. | Atlaišanas pabalsts  | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma noteiktajā apmērā | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants* |
| 4. | Pabalsts amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā | noteiktās mēnešalgas apmērā | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa* |
| 5. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | vienas minimālāsmēnešalgas apmērā | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants* |
| 6. | Veselības apdrošināšana | normatīvajos aktos noteiktajā apmērā | *Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.pants* |